

KOMUNIKAT MIĘDZYZWIĄZKOWEGO KOMITETU PROTESTACYJNEGO

Szanowni Państwo,

w dniu dzisiejszym – 06 października 2022 roku odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyły organizacje związkowe reprezentujące pracowników i funkcjonariuszy Policji oraz pracowników Straży Granicznej. Na spotkaniu omówiona została obecna sytuacja naszych grup zawodowych, najtrudniejsze wyzwania, jakie stawia przed nami kryzys gospodarczy związany z powiększającą się inflacją i wojna w Ukrainie. Celem spotkania było również przedstawienie wszystkich trudności, które pojawiły się również w ostatnim okresie, a dotyczą bezpośrednio działalności związków zawodowych i dialogu społecznego, który w ocenie partnerów społecznych był pozorowany, a w chwili obecnej stwierdzamy, że został zerwany przez MSWiA. Pomimo licznych wystąpień strony społecznej o spotkania Ministerstwo nie znajduje czasu, nie udziela odpowiedzi na nasze zapytania.

Patologią jest to, że MSWiA nie jest gotowe usiąść do stołu z przedstawicielami pracowników służb mundurowych i prowadzić dialogu z poszanowaniem interesu obydwu stron. Jest to złamanie elementarnych zasad dialogu społecznego. Czujemy się dyskryminowani i nierówno traktowani przez decydentów w MSWiA, a głównie przez szefa tego resortu, który od 3 lat piastując tak zaszczytną funkcję Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji nie znalazł do dnia dzisiejszego czasu, żeby osobiście spotkać się z organizacjami związkowymi zrzeszającymi pracowników Policji i Straży Granicznej. Jesteśmy dla Pana Ministra niewidoczni.

Warto w tym miejscu przypomnieć czym jest dialog społeczny. Dialog to rozmowy, negocjacje i inne działania mające doprowadzić do porozumienia między stronami. Mamy wrażenie natomiast, że MSWiA dialog traktuje tylko w ten sposób, że wygłasza swoje racje i wymaga ich akceptacji przez związki zawodowe.

Doszliśmy więc do wniosku, że w tak trudnym momencie lekceważenia głosu społecznego przez decydentów, wzajemna współpraca i łączenie sił w słusznej sprawie jest nadrzędnym celem bez względu na ugrupowania związkowe z jakich się wywodzimy. Pokładamy głęboką nadzieję, że nasze wspólne działania zapoczątkują nowe, korzystne rozwiązania dla pracowników służb mundurowych.

Wolność zaczyna się tam, gdzie kończy się strach!!!!

Wszyscy musimy być gotowi, my pracownicy i funkcjonariusze Policji oraz pracownicy Straży Granicznej. Nie chodzi nam o politykę, ale o przyszłość pracowników służb mundurowych i ich rodzin. Dożyliśmy czasów, kiedy wynagrodzenie wystarcza jedynie na jedzenie i opłaty. Praca pracownika w służbach mundurowych przestała być procesem rozwoju, a stała się aktem przetrwania. Możemy to nazywać formą niewolnictwa. Pracownicy mają dość niskich płac, nadgodzin, dyskryminacji oraz pogardy ze strony decydentów. Żądamy godnego wynagrodzenia i szacunku dla pracowników i funkcjonariuszy Policji oraz pracowników Straży Granicznej.

Od dłuższego czasu związki zawodowe działające w Policji i Straży Granicznej walczą o wzrost wynagrodzeń pracowników służb mundurowych, które są najniższe w całej administracji rządowej. Podwyższanie wynagrodzeń do wysokości płacy minimalnej i realizacja w 2022 roku ustawy modernizacyjnej nie powstrzymała procesu spłaszczenia wynagrodzeń skutkującego równaniem wynagrodzeń stanowisk koordynujących, specjalistycznych do stanowisk robotniczych i obsługi. Aktualne zarobki są niewystarczające nawet na utrzymanie statusu materialnego pracowników z lat ubiegłych.



W tym miejscu warto się zastanowić, czy regulacje wynagrodzeń pracowników Policji i Straży Granicznej są tak naprawdę podwyżką. Na dzień dzisiejszy inflacja osiągnęła poziom 17,2% i nie wiadomo jak wysoki poziom osiągnie w styczniu 2023 roku. Planowany wzrost wynagrodzeń będzie niższy, bo rząd zaplanował wzrost płac sfery budżetowej w 2023 roku na wysokość 7,8%. W efekcie siła nabywcza wynagrodzeń będzie mniejsza niż rok wcześniej. W ocenie pracowników podwyżką możemy nazwać tylko to, co jest ponad inflację. Tylko to co sprawi, że pracownicy służb mundurowych będą mogli się dźwignąć spod ciężaru rosnących rat kredytów, a zakup opału na zimę nie będzie wiązał się z koniecznością zaciągnięcia nowych zobowiązań w bankach.

My, jako związki zawodowe dostrzegamy ogrom problemów finansowych, jakie dotyczą pracowników Policji i Straży Granicznej, począwszy od kosztów leczenia, a na konieczności zabezpieczenia bliskich w podstawowe środki do egzystencji kończąc. Obecna sytuacja pozwala na wysnuć tezę, że aktualne wynagrodzenia nie są w stanie zagwarantować pracownikom służb mundurowych i ich rodzin godnego życia. Jak taka sytuacja ma motywować do pracy i zapewniać, że zmotywowany pracownik będzie rzetelnie i prawidłowo realizować swoje obowiązki na rzecz sprawności działania polskiej Policji i Straży Granicznej.

Stanowczo stwierdzamy, że waloryzacja płac to zdecydowanie za mało.

Mniej niż zwrot inflacyjny to nie podwyżka, to obniżka płacy i upokorzenie pracowników!

Już najwyższy czas uświadomić decydentom, że pracownicy są siłą napędową wszelkich podejmowanych działań w formacji mundurowej. Mamy wrażenie, że pan Minister zdaje się tego nie dostrzegać i skupia się jedynie na naszych koleżankach i kolegach funkcjonariuszach. Podczas gdy to pracownicy zabezpieczają potencjał funkcjonowania Policji i Straży Granicznej. To dzięki pracownikom wstępujący w szeregi formacji, każdy funkcjonariusz stawiający swoje pierwsze kroki w formacji zostaje umundurowany, obsłużony m.in. kadrowo, finansowo, przeszkolony z zakresu ochrony informacji niejawnych itd. To dzięki:

- uczciwości, sumienności i odpowiedzialności,
- kompetencjom, wysokim kwalifikacjom zawodowym oraz profesjonalizmowi na najwyższym poziomie,
- ciągłemu podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, mimo braku ścieżki rozwoju,
- znajomości przepisów prawnych, w tym finansowych, budowlanych i wielu innych,
- umiejętności działania i podejmowania bardzo odpowiedzialnych decyzji pod presją czasu,
- działaniom w pełnej gotowości do zmienności decyzji, warunków pracy, kierunku działania, sprawnym, analitycznym myśleniu

pracowników Policji i Straży Granicznej, formacje realizują swoje cele i zadania.

Wielkim kosztem osobistym i rodzinnym pracownicy przejmują na siebie dodatkowe obowiązki osób odchodzących na emeryturę i rezygnujących z pracy w formacjach mundurowych z powodu niskich wynagrodzeń oraz braku perspektywy na poprawę tej sytuacji.

Jak długo jeszcze decydenci nie będą dostrzegać, że za sukcesem każdego szeregowego funkcjonariusza, naczelnika, komendanta stoi bardzo nieliczna, ale kluczowa grupa pracowników Policji i Straży Granicznej. Z perspektywy czasu możemy stwierdzić, że pracowników nie czeka ani splendor, ani chwała z faktu bycia pracownikiem służb mundurowych. Pracowników zazwyczaj nie zauważa się w pierwszym szeregu do odznaczeń i nagród. Nie przeczyta się o nich w nagłówkach gazet. Pracownicy dobrze wiedzą gdzie jest ich miejsce w hierarchii. Dlatego też czujemy się zobowiązani do głośnego upomnienia się o pracowników służb mundurowych reprezentując ich interesy zbiorowe, dążąc do

Już najwyższy czas uświadomić decydentom, że pracownicy są siłą napędową wszelkich podejmowanych działań w formacji mundurowej. Mamy wrażenie, że pan Minister zdaje się tego nie dostrzegać i skupia się jedynie na naszych koleżankach i kolegach funkcjonariuszach. Podczas gdy to pracownicy zabezpieczają potencjał funkcjonowania Policji i Straży Granicznej. To dzięki pracownikom wstępujący w szeregi formacji, każdy funkcjonariusz stawiający swoje pierwsze kroki w formacji zostaje umundurowany, obsłużony m.in. kadrowo, finansowo, przeszkolony z zakresu ochrony informacji niejawnych itd. To dzięki:

poprawy sytuacji płacowej i warunków pracy. Ciepłe słowa nie włożą pracownikom obiadu do garnka, nie ogrzeją naszych mieszkań zimą. Pracownicy mają pełne prawo domagać się i wiedzieć, czy są dla nich perspektywy na przyszłość zawodową, czy postępuje jedynie zdecydowanie ich brak.

Podsumowując obecna sytuacja gospodarcza, jak również trend działania decydentów nie służy budowaniu silnych i odpowiedzialnych za bezpieczeństwo naszego kraju struktur. W porównaniu do ofert pracy w sektorze prywatnym atrakcyjność naszych zawodów znacznie się obniżyła. Nadmiar obowiązków, nowe wyzwania, brak dostosowania do dynamicznie zmieniającego się świata stawiają nas pracowników na poziomie: „jakoś to będzie”, „kręciło się tyle lat i dalej będzie”.

My dzisiaj jesteśmy głosem pracowników, który mają już dość całej tej sytuacji.

Pora na długofalowe zmiany, a nie na jednorazową „modernizację”!!!!

Pracownicy i funkcjonariusze Policji oraz pracownicy Straży Granicznej chcą godnie zarabiać i pracować oraz służyć w nowoczesnych instytucjach, które idą z duchem postępu, gdzie najważniejsze nie będą statystyki, tabelki, ale dobrze wynagradzani i zmotywowani pracownicy.

Nasze wystąpienie jest niekonwencjonalne i bardzo emocjonalne, ale nie może być inne gdyż nam związkom zawodowym leży na sercu przede wszystkim dobro pracowników tego resortu. Ciężko zachować spokój w sytuacji, gdzie zewsząd słyszymy o dramatach naszych pracowników, których mamy zaszczyt reprezentować bez względu na przynależność związkową.

Dobro pracowników służb mundurowych ponad wszystko!!!

Nasze wystąpienie i działania są podporządkowane tylko i wyłącznie dobrem formacji i osób w nich zatrudnionych, dobrem państwa polskiego, które ma mieć zapewnione bezpieczeństwo i porządek publiczny poprzez rzetelne, sumienne i apolityczne służby.

WICEPRZEWODNICZĄCA
Krajowej Komisji Wykonawczej
Niezależnego Samorządowego Związku Zawodowego
Pracowników Policji

mgr Anna Kwasińska

Przewodnicząca
Krajowej Komisji Wykonawczej
Pracowników i Funkcjonariuszy Policji
z siedzibą w Gdańsku
Iwona Adamczyk-Rosinka

PRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU KRAJOWEGO
Związku Zawodowego Pracowników Ministerstwa
Spraw Wewnętrznych i Administracji Publicznej

Beata KALICKA

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji

Joanna STEC-TRZPIL

DYREKTOR GENERALNY
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pracowników Administracji Państwowej

Grzegorz SZCZEPANEK

Warszawa, dnia 6.10.2022 r.