



L. dz. 12 /21

Warszawa, 10 września 2021r

## Porozumienie Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji

### KOMUNIKAT PRASOWY

W dniu 8 września 2021 roku odbyło się posiedzenie sejmowej Komisji Administracji i Spraw Wewnętrznych, w którym wzięli udział przedstawiciele *Porozumienia Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji*.

Podczas posiedzenia sekretarz stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji – Maciej Wąsik przedstawił informację dotyczącą sytuacji płacowej pracowników cywilnych Policji. Minister potwierdził różnicowanie podstaw prawnych zatrudnionych pracowników, w tym – nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń. Najniższe wynagrodzenie występuje w komendach powiatowych. **Minister podkreślił, że w projekcie ustawy budżetowej przewidziano środki na wzrost wynagrodzeń od 1 stycznia 2022 roku o średnio 4,4%, tj. ok. 160 zł podwyżki na etat. Dodatkowo zagwarantowano 3% fundusz nagród zarówno dla pracowników jak i funkcjonariuszy Policji.** Minister Wąsik stwierdził, że sytuacja finansowa pracowników Policji jest niesatysfakcjonująca – zarówno dla samych pracowników, jak i Ministerstwa. W Policji zarabia się bowiem za mało. Szczegółowe rozwiązania w tym zakresie znajdują się w projekcie ustawy modernizacyjnej.

W imieniu *Porozumienia* - Anna Kwasiborska przedstawiła sytuację finansową i prawną pracowników, stanowiących grupę 20% osób zatrudnionych w Policji. Obecny brak uregulowań prawnych dedykowanych tej grupie zawodowej utrudnia jej funkcjonowanie i finansowanie. Z kolei Barbara Szerłowska-Heman podkreśliła katastrofalną sytuację płacową pracowników Policji, posiadających najniższy poziom wynagrodzeń w całym resorcie MSWiA, wynikającą z niedoszacowania budżetu Policji. Przykładowo – średnia różnica miesięcznego wynagrodzenia w korpusie służby cywilnej pomiędzy Powiatowym Inspektoratem Weterynarii a Komendą Powiatową Policji wynosi ponad 2000 złotych na niekorzyść pracowników Policji. Z kolei różnica między pracownikami Urzędów Skarbowych a pracownikami Komend Powiatowych to ponad 3000 złotych. Jeszcze gorszą sytuację posiadają pracownicy poza korpusem służby cywilnej (tzw. „pracownicy bezmnożnikowi”). **Od 1 stycznia 2022 roku, prawie 50% pracowników Policji będzie otrzymywać wynagrodzenie zasadnicze na poziomie płacy minimalnej.** Bez podwyżek Policja nie będzie



w stanie utrzymać fachowców, a sprawność działania tej formacji stoi pod znakiem zapytania. Iwona Adamczyk-Rosinka podkreśliła, że pomimo ostatniego programu modernizacji – niedobór wynagrodzeń w Policji uległ pogłębieniu w stosunku do pozostałej sfery budżetowej, a założenie konkurencyjności wynagrodzeń nie zostało zrealizowane. Od stycznia 2019 roku brak jest zasilenia kwoty bazowej na wynagrodzenia pracowników. Joanna Stec-Trzpił podkreśliła, że w ciągu 10 ostatnich lat płaca minimalna w Polsce wzrosła o 70%, zaś w tym samym czasie płaca pracowników Policji wzrosła tylko o 39%. Policja nie otrzymuje środków finansowych musi je sama wygospodarować na minimalne wynagrodzenia m.in. poprzez niezatrudnianie na wakujące wakaty, absencję chorobową, związaną z rodzicielstwem, urlopami wychowawczymi. Bez zwiększenia środków na wzrost płacy minimalnej pogłębiony zostanie paraliż systemu wynagradzania w Policji. Pogłębione zostanie spłaszczenie płac, gdzie pracownik gospodarczy wynagradzany jest na tym samym poziomie co np. pełnomocnik ochrony informacji niejawnych czy informatyk.

Minister Maciej Wąsik zgodził się z postulatami przedstawicieli *Porozumienia Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji*, deklarując, że **zrobi wszystko, aby oprócz wzrostu płacy minimalnej – wzrost wynagrodzeń wyniósł dodatkowo – średnio o 160 zł na etat**. Minister Maciej Wąsik potwierdził ponadto sytuację spłaszczania się wynagrodzeń wśród pracowników Policji. **Nowa ustawa modernizacyjna jest niemalże gotowa i powinna zacząć obowiązywać od 1 stycznia 2022 roku – podkreślił Minister Wąsik. Projekt powinien zostać przedstawiony we wrześniu. Jednocześnie Minister podkreślił wolę spotkania z *Porozumieniem Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji*.**

***Porozumienie Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji*** to inicjatywa czterech Central związkowych reprezentujących pracowników Policji, tj.: **ZZP MSWiA, NSZZ Pracowników Policji, NSZZ „Solidarność” oraz ZZ Pracowników Policji** zapoczątkowana w czerwcu 2021 roku.

Celem *Porozumienia* jest prezentacja wspólnego, silnego stanowiska organizacji związkowych w zakresie zmian strukturalnych w polskiej Policji – w tym: realizacji postulatów zgłaszanych przez związki zawodowe w zakresie warunków pracy, płacy, świadczeń socjalnych oraz praw pracowniczych.

Wśród głównych postulatów *Porozumienia* znajduje się poprawa sytuacji płacowej pracowników Policji, którzy stanowią najslabiej wynagradzaną grupę pracowniczą - od 1 stycznia 2022 roku, prawie 50% pracowników Policji będzie otrzymywać




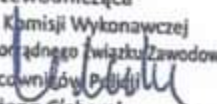
wynagrodzenie zasadnicze na poziomie płacy minimalnej. Pani Danuta Hus podsumowując wszystkie ogłoszone wypowiedzi poinformowała, że *Porozumienie* przygotowało projekt zmiany ustawy o Policji. Obecnie uregulowano już ustawowo status psa w Policji - pracownicy Policji nie doczekali się natomiast swojego miejsca w ustawie.

*Porozumienie* przygotowało propozycję zmiany ustawy o Policji, mającą na celu uregulowanie sytuacji prawnej pracowników Policji. Inicjatywa ta ma na celu wypełnienie luki, jaka obecnie funkcjonuje w polskim prawodawstwie w odniesieniu do pracowników cywilnych Policji. Jest to sytuacja bez precedensu w innych służbach mundurowych, wymagająca pilnej inicjatywy ustawodawczej.

Link do nagrania posiedzenia sejmowej Komisji Administracji i Spraw Wewnętrznych (temat poruszony w komunikacie prasowym - od godz. 11:00 - <https://www.sejm.gov.pl/sejm9.nsf/transmisje.xsp?unid=10F06FDF0E71998FC1258744003D66FD#>).

WICEPRZEWODNICZĄCA  
ZARZĄDU KRAJOWEGO ZPP MSWiAP  
ds. Pracowników POLICJI, BOR, MSW

  
Barbara Szertowska-Heman

Przewodnicząca  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Policji  
  
Rażena Cichorska

Przewodnicząca  
OM NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Policji, ABW, SG  
  
Iwona Adamczyk-Rusinka

PRZEWODNICZĄCA  
Komisji Krajowej  
Związku Zawodowego Pracowników Policji  
  
Danuta HUS