

Warszawa, dnia 30 czerwca 2021 r.

L.dz. FZZ 120/30/06/21

Stanowisko Forum Związków Zawodowych ws. rządowej propozycji zamrożenia wskaźnika płac w państwowej sferze budżetowej

Forum Związków Zawodowych nie znajduje konstruktywnego uzasadnienia dla propozycji strony rządowej, wedle której około 565 tysięcy pracowników i pracowników, zatrudnionych w państwowej sferze budżetowej miałyby w 2022 roku nie otrzymać podwyżki. Przyjęcie zerowego wskaźnika dla wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej stanowi dla FZZ sygnał o charakterze całkowicie sprzecznym z komunikatami przekazywanymi do opinii publicznej przez czołowych przedstawicieli Rządu Rzeczypospolitej Polskiej oraz obozu politycznego Zjednoczonej Prawicy. W przedmiotowym stanowisku, Forum Związków Zawodowych zwraca uwagę na poszczególne elementy skutków planowanej decyzji.

Aktualnie Rząd Rzeczypospolitej Polskiej zмага się z narastającym niezadowoleniem środowisk - medyków, nauczycieli i pracowników oświaty, pracowników wymiaru sprawiedliwości, energetyków i górników węgla brunatnego, a także pracowników cywilnych poszczególnych służb. Interesy pracowników i pracowników państwowej sfery budżetowej przeplatają się z interesami przedstawicieli grup przynależnych do szeroko pojętej sfery publicznej. Co łączy tych wszystkich ludzi? Po pierwsze, ich pracodawcą jest Państwo Polskie. Po drugie, odczuwają podobny rodzaj frustracji i narastającego gniewu społecznego. Od wielu lat pracownicy i pracownicy państwowej sfery budżetowej poszukują efektywnych rozwiązań w oparciu o dialog społeczny. Niestety, drzwi ministerstw pozostają dla nich szczelnie zamknięte. Rząd, poprzez swoich przedstawicieli, konsekwentnie realizuje politykę odchodzenia od standardów opartych na umowach społecznych i woli do ich zawierania. Zamrożenie płac w PSB to kolejny, odważny krok w kierunku podgrzewania temperatury nieugaszonych jak dotąd sporów oraz wyraźnie wybrzmiewająca deklaracja niechęci do zaspokojenia podstawowych potrzeb zatrudnionych w tzw. budżetówce.

Urzędnik państwowy, wykonujący swoje obowiązki w sposób kompetentny, nieustannie podnoszący swoje kwalifikacje, trzymający na swoich barkach odpowiedzialność za jakość wykonywanych przez Państwo Polskie zadań nie powinien być traktowany jako koszt. Rząd Rzeczypospolitej Polskiej, w wymiarze zamierzeń, pokazuje takie właśnie oblicze - instytucji traktującej godność człowieka w sposób wybiórczy. Przyjęta przez rządzących optyka ma za zadanie dostrzegać w pierwszej kolejności polityczne korzyści i powody, dla których podejmowane są decyzje mające je osiągać. Wszystkie pozostałe zdarzenia komunikacyjne, które znajdują się pomiędzy pozornie słusznymi diagnozami,





a realizacją celów wyborczych, w stosunku do pracownic i pracowników Państwowej Sfery Budżetowej, można uznać jedynie za zbiór kruszejących figur retorycznych. W tym miejscu należy postawić pytanie - ile procent osób, spośród zatrudnionych w państwowej sferze budżetowej miało prawo do skorzystania z rządowych projektów, skierowanych do polskich rodzin? Ilu procent z nich, systemowo zostanie włączonych do składowych programów Polskiego Ładu? Jaka jest struktura wiekowa osób zatrudnionych w PSB?

Wedle sondażu Dziennika Gazety Prawnej i RMF FM, aż 46% ankietowanych najbardziej boi się dalszych podwyżek cen. W przeprowadzonym przez Instytut Rozwoju Gospodarczego SGH badaniu ankietowym, niespełna 60% społeczeństwa uznaje wzrost cen za „znaczący”. W 2016 roku tego typu odpowiedzi udzieliło zaledwie 15% ankietowanych. Wedle prognoz ekspertów, np. doktora Krzysztofa Łuczaka z grupy BLIX, wzrost cen podstawowych produktów może w 2021 roku osiągnąć poziom od 6 do 8% w porównaniu do roku poprzedniego. Nic nie wskazuje na to, że rok 2022 ma przynieść zahamowanie pęczniejącej drożyzny. Można więc postawić tezę, iż zamrożenie wskaźnika płac w państwowej sferze budżetowej oznacza w istocie ich realną obniżkę.

Podsumowując, pracownice i pracownicy państwowej sfery budżetowej zostali po wielokroć niesprawiedliwie ukarani. Nie dość, że wspomniane w przedmiotowym stanowisku grupy zostały obciążone nowymi obowiązkami z powodu realizacji programów mających na celu niwelowanie społeczno - gospodarczych skutków COVID - 19, to na dodatek ponoszą one dodatkowe konsekwencje wzrostu cen, wynikających również z przyjętego modelu polityki socjalnej, jednocześnie bardzo często nie będąc jej bezpośrednim beneficjentem. Rząd wymierza w pracownice i pracowników bolesny cios, bagatelizując negatywny wpływ inflacji na wynagrodzenia, w tym na płace w PSB, jednocześnie czerpiąc z niej korzyść w postaci dodatkowych przychodów.

w imieniu Forum Związków Zawodowych,

Dorota Gardias

PRZEWODNICZĄCA
FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

