



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI

KOMISJA KRAJOWA

z siedzibą w Katowicach

40 – 038 Katowice
ul. Lompy 19

Regon : 277493189
NIP : 954-23-66-110
KRS : 0000182539

tel. służbowy : (851) 2747
tel. miejski : 32 200 2747
fax : 32 200 2749
tel.kom. : 728 555 482
email : danhus@op.pl

Katowice, dnia 4 września 2020 roku

KK-74/2020

Pan

Mariusz Kamiński

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

ul. Stefana Batorego 5

02-591 Warszawa

PISMO W SPRAWIE POROZUMIENIA Z DNIA 28 WRZEŚNIA 2018 ROKU

Działając w imieniu Związku Zawodowego Pracowników Policji, zwracam się z prośbą o podjęcie rozmów w sprawie realizacji Porozumienia zawartego pomiędzy Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, a Związkiem Zawodowym Pracowników Policji.

Dnia 28 września 2018 roku Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, reprezentowany przez Sekretarza Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji Pana Jarosława Zielińskiego zawarł porozumienie z Związkiem Zawodowym Pracowników Policji reprezentowanym przez Danutę Hus Przewodniczącą Komisji Krajowej.

Zgodnie z przedmiotowym Porozumieniem, Minister Spraw Wewnętrznych zobowiązał się do powołania Zespołu do spraw oceny funkcjonujących rozwiązań w zakresie prawnym, finansowym i socjalnym dotyczących pracowników Policji oraz wypracowania i przedstawienia Ministrowi propozycji systemowych uregulowań mających na celu poprawę stanu obecnego tej grupy pracowniczej.

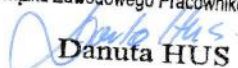
Udział w pracach nad nowym wieloletnim programem rozwoju formacji resortu na lata 2021-2024, w zakresie ujęcia w nim przedsięwzięć dotyczących pracowników, w tym wielkości i terminów przewidywanych podwyżek wynagrodzeń.

Powołanie ww. Zespołu miało na celu potrzebę podejmowania wspólnych działań w celu zwiększenia poziomu bezpieczeństwa wewnętrznego oraz poprawę sytuacji warunków płacowych oraz bytowych dla 25 tyś rzeszy pracowników Policji, którzy są grupą zawodową o najniższym wynagrodzeniu w stosunku do innych pracowników cywilnych zatrudnionych w służbach mundurowych oraz pozostałych urzędach państwowej sfery budżetowej.

Niezrozumiałe jest dla strony związkowej, że do dnia dzisiejszego w/w Porozumienie nie jest respektowane przez kierownictwo Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w przeciwieństwie do Porozumienia podpisanego przez Przewodniczących służb mundurowych podległych MSWiA w dniu 8 listopada 2018 t., gdzie cyklicznie odbywają się spotkania z Sekretarzem Stanu Panem Maciejem Wąsikiem, w trakcie których omawiane są postulaty zapisane w przedmiotowym Porozumieniu. Jednocześnie należy dodać, że porozumienie podpisane w dniu 8 listopada 2018 o takim samym charakterze co niniejsze porozumienie, jest w pełni akceptowane i respektowane przez obecnego Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji. Podpisanie Porozumienia dawało pracownikom cywilnym Policji długo oczekiwaną przez nasze środowisko szansę poprawy warunków płacowych jak i uregulowania prawnego statusu pracowników Policji. Długo walczyliśmy o ten dokument.

Podsumowując, pragnę wskazać, że obecnie pod znakiem zapytania stoją godne wynagrodzenia tysięcy pracowników Policji, którzy swoją codzienną pracą oraz postawą, wyraźnie pokazują, że na nie w pełni zasługują.

Dlatego też proszę Pana Ministra o spowodowanie podjęcia prac mających na celu powołania Zespołu zgodnie z zapisami Porozumienia z dnia 28 września 2018r, mając przede wszystkim na względzie szeroko rozumiany dobry dialog ze stroną społeczną i budowanie wspólnej płaszczyzny poprawy sytuacji PRACOWNIKÓW POLICJI.

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji

Danuta HUS

Zał. 1

- Porozumienie z dnia 28 września 2018 r.

POROZUMIENIE

zawarte w dniu *28. 09. 2018* w Warszawie pomiędzy
Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji
reprezentowanym przez Pana Jarosława Zielińskiego Sekretarza Stanu
w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji,
zwanym dalej „Ministrem”,
a
Związkiem Zawodowym Pracowników Policji, zwanym dalej „Związkiem”,
reprezentowanym przez Panią Danutę Hus i Panią Joannę Stec-Trzpił,
zwanymi dalej „Stronami”

Mając na celu wspólne dążenie do zwiększania poziomu bezpieczeństwa wewnętrznego oraz poprawy sytuacji płacowej i warunków socjalno-bytowych pracowników Policji, zwanych dalej „pracownikami”, Strony ustalają, co następuje:

§ 1.

1. Od dnia 1 lipca 2019 roku pracownicy otrzymają podwyżkę wynagrodzenia w wysokości 250 zł miesięcznie na etat.
2. Podwyżka wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, jest podwyżką dodatkową, niezależną od podwyżki od 1 stycznia 2019 roku w kwocie 300 zł na etat, wynikającej z ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020” (Dz. U. z 2018 r. poz. 1828).
3. Od dnia 1 stycznia 2020 roku pracownicy otrzymają podwyżkę wynagrodzeń w wysokości nie niższej niż średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalony w ustawie budżetowej na rok 2020.

§ 2.

1. Zapewnia się Związkowi udział w pracach Zespołu do spraw oceny funkcjonujących rozwiązań w zakresie prawnym, finansowym i socjalnym dotyczących pracowników oraz wypracowania i przedstawienia Ministrowi propozycji systemowych uregulowań mających na celu poprawę stanu obecnego, powołanego na mocy Porozumienia zawartego w dniu 26.09.2018 r. w Warszawie pomiędzy Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji a Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Policji.

2. Do zadań Zespołu należy:

- 1) podejmowanie działań mających na celu dokonanie zmian dotychczasowych uregulowań prawnych dotyczących statusu pracowników i wprowadzenie ich do ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2017 r. poz. 2067, z późn. zm.) w terminie umożliwiającym wejście w życie zmian od dnia 1 stycznia 2021 roku;
- 2) opracowanie zasad rozdysponowania środków na podwyżki wynagrodzeń, o których mowa w § 1 ust. 1 i ust. 3, oraz podwyżki ujęte w ustawie z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020” (Dz. U. z 2018 r. poz. 1828), w celu zwiększenia konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji;
- 3) udział w pracach nad nowym wieloletnim programem rozwoju formacji resortu na lata 2021-2024, w zakresie ujęcia w nim przedsięwzięć dotyczących pracowników, w tym wielkości i terminów przewidywanych podwyżek wynagrodzeń;
- 4) dokonywanie analiz i ocen innych istotnych zagadnień, które zostaną zgłoszone Zespołowi oraz przedstawianie Ministrowi propozycji rozwiązań.

§ 3.

1. Związek wskaże nie więcej niż dwóch przedstawicieli do udziału w pracach Zespołu.
2. Przedstawiciele Związku zgłoszą Zespołowi do rozpatrzenia szczegółowy wykaz zagadnień, z jednoczesnym przedstawieniem sposobu ich rozwiązania, wraz z terminami ich wprowadzenia.
3. Zespół dokona analizy i oceny przedstawionych propozycji i w razie ich przyjęcia przedstawia je Ministrowi.
4. Minister w przypadku zaakceptowania przedstawionych przez Zespół propozycji podejmie prace legislacyjne w tym zakresie.

§ 4.

W celu zrealizowania zadania, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 2, Związek współuczestniczy w opracowaniu przez Zespół sposobu podziału środków na komendy oraz zasad dokonania podwyżek wynagrodzeń pracowników, które przedstawione zostaną do zaopiniowania Komendantowi Głównemu Policji, a następnie do zaakceptowania Ministrowi.

§ 5.

1. Związek ma zapewniony czynny udział w pracach Zespołu oraz możliwość wyrażania opinii i uczestnictwa w wysłuchaniu publicznym w przypadku jego przeprowadzenia.
2. Związek może przedstawiać opinie na piśmie lub w toku bezpośrednich konsultacji.

§ 6.

Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach – dwa dla Ministra oraz jeden dla Związku.

§ 7.

Zmiana Porozumienia wymaga formy pisemnej.

§ 8.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

ZZ Pracowników Policji

Dużo. Hus
.....
Joanna Stec-Tmpil
.....

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

Jarostaw Zieliński
.....